

より働き易くより健全な 経営を目指す

病院機能評価の受審機会を上手く利用することで
院内改善活動が醸成され医療の質が上がります。
医療の質は収益と密接に関係します。



ソラストなら

病院機能評価受審することにしたが
何をしたら良いか
わからない

解決

最新の情報をもとに
病院機能評価の認定(更新)をサポートします

病院機能評価の最新情報をもとに、受審申込みから訪問審査受審に至るまで、いつまでに何を行えばよいのか、
伴走しながら助言と支援を行います。

更新を控えているが
前回の受審を経験した
スタッフがいないため
対応がわからない

解決

準備組織の立ち上げから評価水準達成へむけた
取り組みを支援します

準備組織の再構成から訪問審査受審(更新)まで、最新情報
と前回受審結果をもとに課題の洗い出しや解決工程などを
提案、伴走しながら助言と支援を行います。

受審をきっかけに
医療の質改善を図りたいが
どのようにしたら良いか
わからない

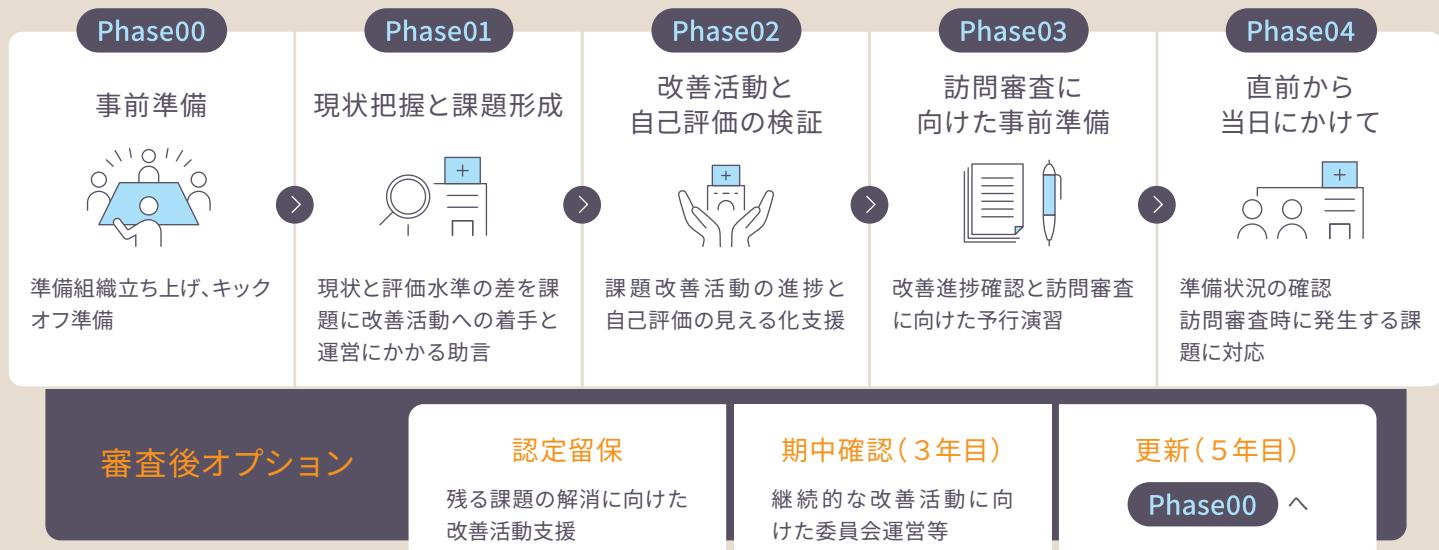
解決

事前に自己評価や受審シミュレーションも行うので
病院全体での医療の質改善が期待できます

自己評価や受審シミュレーション等で洗い出された課題に
対し、院内全体で対応できるように伴走しながら助言と
支援を行います。医療提供の質向上が期待できます。

病院機能評価受審支援

ご利用の流れ



病院機能評価受審支援をご利用されたお客様からの声



200床未満
一般病院 院長



初めての受審で不安ばかりが先立っていました。丁寧な支援や部門別のシミュレーションを繰り返すことにより、自信をもって本番を迎えて認定を受けることができました。ありがとうございました。



200床未満
リハ病院 院長



回復期リハを提供する基盤の一つとして機能評価の受審を考えた。受審体制の準備から受審シミュレーションまで行っていただいた。職員は他部署の仕事も見えるようになり風通しもよくなった。S評価に格上げされた項目も複数ある認定となりました。



400床未満
一般病院 企画室長



継続受審を申し込んだものの、院内の方向性がまとまらずに困りはてて支援をお願いした。定例会議の参加や各部門シミュレーションを実施していただいた。訪問審査受審時に院内が良くまとまっているとの評価をいただけるようになっていた。更新認定は当然であるが、院内の方向性に良い影響を与えられたことはとても良かった。



500床未満
一般病院 副院長



更新受審までの5年間に、当院も世間も大きく変わった。審査項目も一部変更されたとの不安もあり支援をお願いした。委員会オブザーバーや模擬シミュレーション実施をいただいたことは、受審への不安を和らげることにつながった。訪問審査もスムーズに受けることができ、更新認定できた。ありがとうございました。



ご質問・お申し込みはこちら

ソラスト 経営支援

検索

