

医療機関の パートナーに

医事人材のお悩みを専門スタッフがお伺いします



こんなお悩み

ありませんか？

医療事務スタッフが
退職してしまい
人材が足りない

採用しても
人材が定着しない

ソラストの人材サービスで解決!!

年間530万PVの医療事務特化の求人サイトで人材を採用できる

ソラストが運営する医療事務求人サイト「ソラジョブ」で求める人材を獲得できます。医療事務関連に特化した求人サイトだからこそ、多様な医療機関のニーズに応えた人材供給で、人手不足を解決できます。

ソラストの人材派遣は
就業後のサポート体制が手厚い

ソラストの人材派遣では就業後も長く安定して勤務を続けられるように、月1回のフォローワン面談や教育研修制度が充実しています。派遣期間中もソラストのサポート体制で、長期的に活躍いただける人材を獲得できます。

ご利用までの流れ >

派遣 の場合

人材ニーズヒアリング サービス利用 お見積り お申し込み

派遣スタッフ 人選

契約締結

派遣スタッフ 就業開始

紹介予定派遣 の場合

人材ニーズヒアリング サービス利用
お見積り お申し込み

紹介予定派遣 スタッフ人選

派遣先にて 面接

契約締結

紹介予定派遣 スタッフ就業

派遣契約期間終了
直接雇用(入社)へ

人材紹介 の場合

人材ニーズヒアリング お見積り

人材のご提案

勤務先にて 面接・選考

勤務先と
紹介スタッフとの
雇用契約締結

お問い合わせ・
コース詳細は裏面へ >

コースの紹介

ソラストの人材派遣・紹介なら必要なスキルや雇用形態に合わせてコースをお選びいただけます。

	人材派遣	紹介予定派遣	人材紹介
面接	不可	○	○
雇用期間	3年を上限	最長6ヶ月の派遣期間を経て 直接雇用	定めなし
雇用関係	ソラストと派遣スタッフ間で 雇用契約	【派遣期間】 ソラストと派遣スタッフで 雇用契約 ・ 【直接雇用後】 医療機関とスタッフで 雇用契約	医療機関とスタッフで 雇用契約
求人情報の掲載		ソラジョブ+外部有料媒体	
費用(成功報酬型)	求人掲載料なし ・ 毎月の派遣料をお支払い	求人掲載料なし ・ 派遣期間中の派遣料と 直接雇用時の紹介料を お支払い	求人掲載料なし ・ 紹介料のお支払い

よくある質問

Frequently Asked Questions

???



Q どんな人材が登録されていますか?

A 医療事務の経験者はもちろん、一般事務やコールセンターの経験者等様々な人材が登録されています。年代、性別も様々で、お客様のニーズに合わせた人材をマッチングいたします。

Q 病院・クリニックなど、医療機関以外にもスタッフを派遣できますか?

A 可能です。ソラストでは、自治体・法人等にも多数のスタッフ派遣実績を有しています。ただし、派遣法で禁止されている業務(港湾運送業務、建設業務、警備業務、医師・看護師等の医療関連業務、弁護士・社会保険労務士等のいわゆる「士」業)は除きます。

Q 料金の目安を教えてください。

A 派遣・紹介予定派遣・人材紹介のいずれのケースも、求人掲載や人材マッチングに関する手数料は発生しません。派遣就業が決定した場合は、就業先の都道府県、職種、求めるスキル等によって料金が異なります。人材紹介が決定した場合(紹介予定派遣後の紹介決定も含む)は、雇用後の年収の50%を上限として紹介料が発生します。

ご質問
お申し込みは
こちら

「医療事業」のお問い合わせフォームをご利用ください。

Q ソラスト 人材サービス

